

[Скачать: Анкета](#)

В целях привлечения широкого внимания к проблеме неформальной занятости и легализации заработной платы, повышения заинтересованности работодателей в официальном оформлении трудовых отношений с работниками в период с июля по октябрь 2017 года на территориях муниципальных образований при участии управления Федеральной налоговой службы по Брянской области, Государственной инспекции труда в Брянской области, Союза организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Брянской области» и управления государственной службы по труду и занятости населения Брянской области проводится областная акция «Достойный труд – Достойная жизнь».

Задачи акции:

- сбор информации о фактах неформальной занятости, выплаты заработной платы «в конвертах» посредством работы телефонов «горячей линии»;
- размещение информационных материалов (памяток) по теме акции на сайтах, в электронных и печатных СМИ муниципальных образований; на информационных стендах, размещенных в учреждениях и организациях;
- проведение социального опроса граждан по вопросам неформальной занятости;
- проведение информационно-разъяснительной работы о требованиях трудового законодательства, последствиях и мерах ответственности за его нарушение, в том числе при оформлении трудовых отношений;
- организация информационной кампании среди молодежи с целью формирования положительной мотивации к легальной трудовой деятельности.

Итоги акции будут рассмотрены на заседании областного координационного совета по

вопросам обеспечения своевременной и полной выплаты заработной платы, полноты поступлений налога на доходы физических лиц и страховых взносов в государственные внебюджетные фонды и снижения неформальной занятости в организациях области в октябре текущего года.

Подробную информацию о проведении акции можно получить в Администрации Злынковского района по телефону: 2-25-72.

Трудовой кодекс

Российской Федерации

Статья 56. Понятие трудового договора. Стороны трудового договора.

Трудовой договор - соглашение между работодателем и работником, в соответствии с которым работодатель обязуется предоставить работнику работу по обусловленной трудовой функции, обеспечить условия труда, предусмотренные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами и данным соглашением, своевременно и в полном размере выплачивать работнику заработную плату, а работник обязуется лично выполнять определенную этим соглашением трудовую функцию, соблюдать правила внутреннего трудового распорядка, действующие у данного работодателя.

Статья 67. Форма трудового договора.

Трудовой договор заключается в письменной форме, составляется в двух экземплярах, каждый из которых подписывается сторонами. Один экземпляр трудового договора передается работнику, другой хранится у работодателя. Получение работником экземпляра трудового договора должно подтверждаться подписью работника на экземпляре трудового договора, хранящемся у работодателя.

Не заключение трудового договора лишает работника права на:

- трудовой стаж (страховой стаж) для расчета и назначения трудовой пенсии по старости;
- рабочее место, соответствующее государственным нормативным требованиям охраны труда:
-
- отдых, обеспечиваемый установлением нормальной продолжительности рабочего времени, сокращенного рабочего времени для отдельных профессий и категорий работников, предоставлением еженедельных выходных дней, нерабочих праздничных дней, оплачиваемых ежегодных отпусков;
-
- возмещение вреда, причиненного ему в связи с исполнением трудовых обязанностей, и компенсацию морального вреда в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами:
-
- обязательное социальное страхование в случаях, предусмотренных федеральными законами.

ЛЕГАЛИЗАЦИЯ «СЕРОЙ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ»

Обращаем внимание работодателей, выплачивающих «серую» зарплату, что своими дейс

а) Вы лишаете своих работников перспектив быть обеспеченными в старости.

б) Вы не даете им возможности воспользоваться средствами социальной защиты в настоящем.

в) Вы лишаете их возможности улучшить свои жилищные условия путем ипотечного кредитования.

г) Вы нарушаете налоговое законодательство, так как, выплачивая «серую» заработную плату,

д) Вы рискуете получить дисквалификацию и лишиться права занимать руководящие должности.

Обращаем внимание работников, если Вы получаете «серую» зарплату, то Вы должны знать:

а) Вы лишаетесь возможности: оплаты больничных листов, пособия по безработице; отпуска по уходу за ребенком;

б) Вы не сможете получить социальный или имущественный налоговый вычет на покупку жилья;

в) Вы не сможете воспользоваться жилищной субсидией.

г) Вы не сможете рассчитывать на достойное обеспечение в старости в виде достойной пенсии.
